
ÉDITORIAL

Le numéro 74 de la revue de *Gestion des Ressources Humaines* est un numéro thématique sur les méthodes de recherche. Il comprend des articles issus du 20^e congrès AGRH de septembre 2009 à Toulouse.

Ces articles ont cependant été sélectionnés selon la procédure habituelle de la Revue par des membres du comité de rédaction. Une pré-sélection des communications soumises au congrès a été proposée par le Comité Scientifique de l'AGRH à la revue de *Gestion des Ressources Humaines*. Celle-ci les a soumis aux évaluateurs qui en ont accepté certains pour publication.

Les deux premiers articles ont pour point commun de porter sur l'étude de la justice organisationnelle, à travers des méthodologies très différentes l'une de l'autre. A ce titre, la juxtaposition des deux approches méthodologiques est particulièrement intéressante.

Les deux articles suivants sont centrés sur une présentation et une discussion autour de méthodologies de recherche émergentes : d'une part la mise en place d'un *design* de recherche basé sur une approche ethnographique et d'autre part l'étude des cas multiples.

Ces quatre articles sont complétés d'une chronique. Il s'agit d'une étude portant sur les méthodologies émergentes de recherche appuyée sur l'analyse de contenu de plus de 130 articles publiés dans la revue de *Gestion des Ressources Humaines* et 780 communications à l'AGRH entre 2002 et 2008.

Enfin, ce numéro thématique est particulièrement important parce qu'il donne lieu pour la première fois à la publication d'un article en langue anglaise, ce dont la revue se réjouit.