

SOMMAIRE

Éditorial	2
<i>Denis BENOIT et Jérôme MERIC</i>	
Préface	5
<i>Teresa GARCÍA-RIVERA (en collaboration avec Stéphane SANÇOIS)</i>	
Introduction	9
<i>Catherine DE LAVERGNE</i>	
Organisations en mouvements : présupposés et théorisations. Lorsque les organisations et les institutions prétendent à l'écoresponsabilité.....	17
<i>Françoise BERNARD</i>	
Perception du changement organisationnel et concept de développement personnel : entre ambivalence et performativité	33
<i>Claudine BATAZZI</i>	
Performance et authenticité, changement individuel et changement collectif : une perspective sociologique sur quelques paradoxes apparents du « développement personnel »	47
<i>Nicolas MARQUIS</i>	
Le développement personnel dans les organisations : entre modernité et post-modernité	63
<i>Camille IMHOFF et François SILVA</i>	
Conduite du changement organisationnel : le paradoxe d'une intervention systémique brève et durable.....	79
<i>Nadia HASSANI</i>	
Niveaux d'organisation, niveaux de changement	99
<i>Claude DUTERME</i>	
Instructions aux auteurs	113
Bulletin d'abonnement.....	15